



## **Reflector** *BIG FIVE PERSONALITY*

Nutzen Sie die Stärken Ihrer Mitarbeiter

### Stärken erkennen

Die Rekrutierung und Entwicklung erfolgreicher Mitarbeiter hängt im Wesentlichen von der Fähigkeit ab, ihre individuellen Stärken zu erkennen, sie entsprechend einzusetzen und zu nutzen. Jeder Mensch unterscheidet sich durch die ihm charakteristische Art und Weise, Herausforderungen zu begegnen und Aufgaben zu lösen.

Die Persönlichkeit macht hierbei den wesentlichen Unterschied. Sie bringt Menschen dazu, bestimmte Verhaltensweisen häufig zu zeigen oder sie zu vermeiden.

Die Kenntnis dieser Unterschiede ist wichtig, um auf Herausforderungen angemessen reagieren zu können. Dies ist besonders vorteilhaft im Berufsleben. Der Reflector Big Five Personality ist ein zuverlässiger Persönlichkeitsfragebogen und unterstützt Sie dabei, eine Position der richtigen Person zur richtigen Zeit anzubieten. Ermöglichen Sie es Ihren Mitarbeitern, sich entsprechend ihrer Fähigkeiten zu entwickeln.

Erzielen Sie dauerhaft optimale Ergebnisse!

### Persönliche Stärken und Schwächen in der Übersicht

Um den vielfältigen Anforderungen der Arbeit gerecht zu werden, sind entsprechende Kompetenzen erforderlich.

Vertriebsmitarbeiter müssen zum Beispiel in der Lage sein, ihr Netzwerk intensiv zu pflegen

und auszubauen. Je extravertierter die Person, ist, desto eher wird sie erfolgreich sein. Es wird sie weniger Anstrengung kosten, offen und direkt Kontakte zu suchen. Hingegen muss eine introvertierte Person für die gleiche Aufgabe deutlich mehr Energie aufwenden.

Mitarbeiter nutzen ihre Energie effizienter und effektiver, wenn sie Kompetenzen anwenden können, die ihrer Persönlichkeit entsprechen. Energie wird dann optimal in Leistung umgewandelt.

### Eine optimale Basis für die persönliche Entwicklung

Die Kenntnis der stellennotwendigen Kompetenzen bildet die Basis für einen erfolgsversprechenden Entwicklungsplan. Dieser dient dazu, erfolgsrelevante Kompetenzen, die weniger der Persönlichkeit entsprechen, aufzubauen. Gemeinsam mit dem Manager oder Coach lässt sich z.B. auch eine Position finden, in der der Mitarbeiter seine Stärken besonders gut einsetzen und weiterentwickeln kann.

Mit Hilfe der Informationen aus dem Reflector Big Five Personality kann die Zusammenstellung eines Teams optimal gestaltet werden. Teammitglieder werden so ausgewählt, dass sie sich hinsichtlich der individuellen Stärken und Schwächen ergänzen können.

Diese Informationen erleichtern auch die Entscheidung für eine bestimmte Tätigkeit.

## Die fünf Persönlichkeitsdimensionen

Der Reflector Big Five Personality ist ein moderner, webbasierter Persönlichkeitsfragebogen, der ein vollständiges Bild über die fünf Hauptdimensionen der Persönlichkeit liefert. Der Reflector Big Five Personality gibt Aufschluss über die 24 berufsrelevanten Facetten dieser fünf Hauptdimensionen. Als Ergebnis erhalten Sie ein ausführliches und präzises Bild der Persönlichkeit im beruflichen Kontext.

Der Reflector Big Five Personality misst folgende fünf Persönlichkeitsdimensionen:

- **Bedürfnis nach Stabilität:**  
das Maß, inwieweit wir emotional auf Rückschläge reagieren
- **Extraversion:**  
das Maß, inwieweit wir Kontakte mit anderen aktiv pflegen
- **Offenheit:**  
das Maß, inwieweit wir nach neuen Ideen und Erfahrungen suchen
- **Umgänglichkeit/Verträglichkeit:**  
das Maß, inwieweit wir die Interessen anderer über die eigenen stellen
- **Gewissenhaftigkeit:** das Maß, inwieweit wir organisiert und zielgerichtet sind

## Umfassender Persönlichkeitsbericht

Die fünf Persönlichkeitsdimensionen werden detailliert im Bericht beschrieben. Der Bericht stellt die Persönlichkeitsmerkmale differenziert

dar und setzt sie in eine direkte Beziehung zu erfolgsrelevanten Kompetenzen. So entscheiden Sie, ob ein Kandidat den spezifischen Anforderungen gerecht werden kann. Der Bericht zeigt außerdem, wie leicht eine Person in der Lage sein wird, ein bestimmtes Verhalten zu zeigen oder aufgrund der Persönlichkeit zu entwickeln.

## Unterstützung in der Handhabung und Nutzung

Den größten Nutzen für Ihr Unternehmen entfaltet der Reflector Big Five Personality durch kompetente Einführung und fachkundige Begleitung. PI Company unterstützt Sie bei der Konzeption, Umsetzung und der Implementierung. Ein Baustein ist das praxisbewährte Anwendertraining mit folgendem Inhalt:

- Informationen zum Instrument
- Konzeption und Durchführung von Feedbackgesprächen
- Erstellung von Anforderungsprofilen und Interpretation der Ergebnisberichte

Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine Vielzahl weiterer Leistungen (Handbücher, Interviewleitfäden etc.), die Ihre Führungskräfte dabei unterstützen, die Mitarbeiter passgenau zu entwickeln.

Unser Ziel ist es, dass Sie den Reflector Big Five Personality eigenständig und bedarfsorientiert einsetzen können.

### Entschlossenheit

Trifft aktiv Entscheidungen; legt sich durch das Ergreifen von Maßnahmen und die Äußerung der eigenen Meinung fest.



Gewöhnlich erfordert es recht wenig Anstrengung, bis die Kompetenz Entschlossenheit von Personen entwickelt wird, die regelmäßig die Führung übernehmen, ihre Meinung ohne Scheu äußern, regelmäßig eigene Meinungen vertreten, eine relativ hohe Leistungsebene anstreben und sich regelmäßig an Auseinandersetzungen beteiligen.

Die meisten Elemente der Beschreibung treffen für Ihre Persönlichkeit zu.

PI Company begleitet Sie mit eigenentwickelten, praxisbewährten und wissenschaftlich fundierten Fähigkeitstests, Persönlichkeitsfragebögen und 360-Grad-Feedbacksystemen sowie kompetenter Beratung bei der effizienten Auswahl von Bewerbern und umfassenden Potenzialanalyse Ihrer Mitarbeiter.