



## **Reflector** *BIG FIVE LEADERSHIP*

Entdecken und entwickeln Sie  
das Führungspotential Ihrer Mitarbeiter/innen

### Individuelles Führungspotential

Welche Führungsrolle passt gut oder weniger gut zu jemandem? Wie viel Energie muss aufgewendet werden, um eine bestimmte Führungsrolle zu entwickeln? Welche Persönlichkeitseigenschaften spiegeln sich in einem Führungsprofil wieder? Der Reflector Big Five Leadership hilft dabei, diese und weitere Fragen zum Führungspotential zu beantworten. Er beurteilt das individuelle Potential, verschiedene Führungsrollen zu übernehmen. Darüber hinaus bietet das Verfahren wertvolle Hinweise für die Entwicklung zur Führungspersönlichkeit.

### Persönlichkeit als Basis für Erfolg

Die Fähigkeit, ein spezielles Führungsverhalten zu zeigen, hängt stark von den individuellen Persönlichkeitsmerkmalen ab. Je besser die individuellen Persönlichkeitsmerkmale zu den Anforderungen einer Führungsrolle passen, desto leichter wird es der Person fallen, ein für die Position erfolgsversprechendes Verhalten zu zeigen. Der Reflector Big Five Leadership basiert auf unserem Reflector Big Five Personality. Aufgrund umfangreicher Forschung und Praxis bieten wir Ihnen ein Verfahren, das in der Lage ist die Passung von spezifischen Führungsrollen für eine Person effektiv und zuverlässig zu prognostizieren.

### Acht Führungsrollen

Der Reflector Big Five Leadership unterscheidet acht Führungsrollen, die auf dem anerkannten und international validierten Führungsmodell von R.E. Quinn basieren:

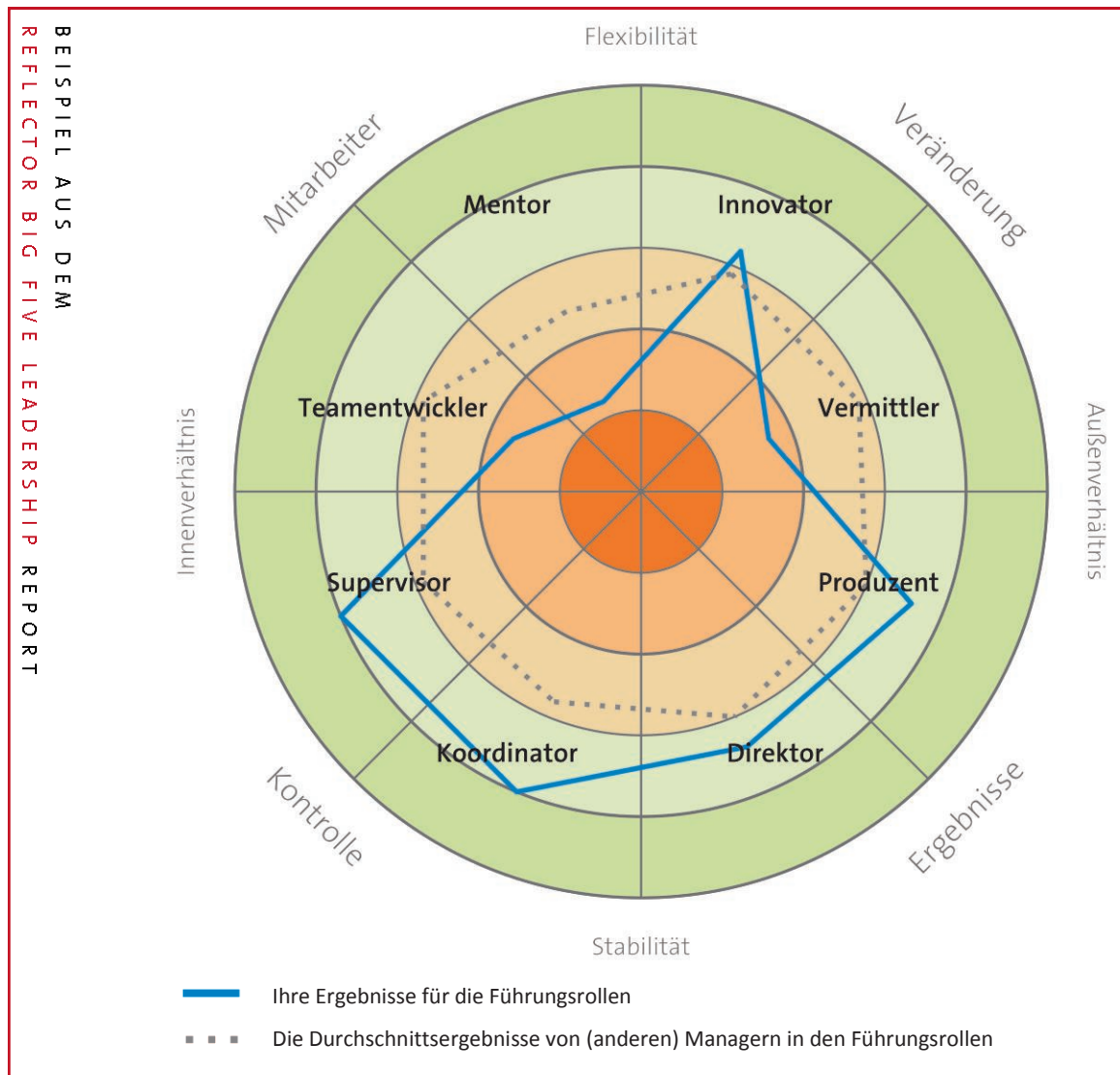
- **Innovator**  
Der **Innovator** ist typischerweise jemand, der besonders auf die Entwicklung von neuen Ideen fokussiert ist.
- **Vermittler**  
Der **Vermittler** repräsentiert die Abteilung/ die Organisation nach außen und verfügt häufig über ein großes Netzwerk.
- **Produzent**  
Der **Produzent** ist ein Mensch der Tat. Er handelt schnell, entschlossen sowie aufgaben- und ergebnisorientiert.
- **Direktor**  
Der **Direktor** ist typischerweise jemand, der Ziele vorgibt und Weichen stellt.
- **Koordinator**  
Der **Koordinator** ist jemand, der Planung und Struktur vorantreibt. Er teilt Aufgaben und Ressourcen zu und überwacht den Fortschritt.

## Übersichtlicher und aussagekräftiger Ergebnisbericht

- **Supervisor**  
Der **Supervisor** kann als Person beschrieben werden, die sorgfältig analysiert, dokumentiert und berichtet.
- **Teamentwickler**  
Der **Teamentwickler** setzt Rahmenbedingungen für die Zusammenarbeit und achtet auf den Gruppenprozess.
- **Mentor**  
Der **Mentor** fokussiert sich auf das Mentoring, das Coaching und die Entwicklung von Mitarbeitern.

Der Reflector Big Five Leadership wird Ihnen online bereitgestellt. Der Kandidat/die Kandidatin erhält eine E-Mail mit einem Zugangslink zum Fragebogen. Unmittelbar nach der Bearbeitung des Fragebogens liegt Ihnen der Ergebnisbericht vor.

Dieser gliedert sich in zwei Teile. Der erste Teil stellt die Ergebnisse Ihrer Kandidaten/innen zu den Führungsrollen dar, vergleicht diese mit einer repräsentativen Gruppe von Managern und zeigt das individuelle Entwicklungspotenzial auf. Im zweiten Teil werden die zu Grunde liegenden Persönlichkeitsmerkmale ausführlich analysiert.



PI Company berät und begleitet Sie mit eigenentwickelten, praxisbewährten und wissenschaftlich fundierten Fähigkeitstests, Persönlichkeitsfragebögen und 360-Grad-Feedbacksystemen. Wir bieten Lösungen für Bewerberauswahl, Kompetenzmanagement, Führungskräfteentwicklung und Potentialanalyse.