



## Reflector 360

### Handlungsorientiertes Feedback für Ihre Mitarbeiter

Professionelles Arbeiten sowie kompetente Mitarbeiterführung setzen voraus, dass Mitarbeiter und Führungskräfte ihr berufsrelevantes Handeln und Verhalten verstehen. Deshalb ist es wichtig, notwendige Fähigkeiten und Kompetenzen zu definieren und diese systematisch in Veränderungs- und Lernprozessen zu entwickeln. Der Reflector 360 liefert Ihnen Transparenz über individuelles Verhalten und täglich gelebte Führungsfähigkeiten. Dieses Wissen unterstützt Mitarbeiter, ihre Aufgaben professionell zu realisieren. Der Reflector 360 ermöglicht Arbeits- und Führungsqualität zu diagnostizieren, Potenziale zu erkennen und gezielte Entwicklung für neue Aufgaben zu leisten.

#### Selbst- und Fremdrelexion

Selbstreflexion ermöglicht es Mitarbeitern eigene Stärken und Kompetenzen zu erkennen und zu erweitern. Sie ist aber auf die individuelle Perspektive reduziert. Eine ausgeglichene, systematische Reflexion erfordert hingegen eine ganzheitliche Perspektive. Der Reflector 360 leistet dies, indem verschiedene Beurteilergruppen (Führungskraft, Kollegen, Mitarbeiter, Kunden) ein umfassendes Gesamtbild schaffen. Das Selbstbild der Führungskraft in Kombination mit dem Fremdbild unterschiedlicher Beurteilergruppen bietet eine umfassende Grundlage für die Entwicklung von Kompetenzen und passgenauen Handlungsoptionen.

#### Die Kombination verschiedener Betrachtungsperspektiven

Mitarbeiter und Führungskräfte nutzen den Reflector 360 als prozessorientiertes

Beurteilungssystem zur Gewinnung von Erkenntnissen über ihr berufsrelevantes Verhalten. Vielen großen und mittleren Unternehmen mangelt es an Informationen, um ein objektives Feedback zu verwirklichen. Der Reflector 360 vereint die systematische und ganzheitliche Betrachtung von Selbsteinschätzung, gelebtem (Führungs-) Verhalten, wahrgenommener Arbeits- und Führungsqualität und externer Orientierung. Diese unterschiedlichen Bewertungsperspektiven ermöglichen ein differenziertes Feedback für Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte.

#### Bewusstsein schaffen – Kompetenzen entwickeln

Der Reflector 360 wird eingesetzt wenn strukturierte Veränderung, zielorientierte Entwicklung und stetiges Wachstum Ihr vorrangiges Ziel sind. Unsere Kunden setzen den Reflector 360 z.B. folgendermaßen ein:

- für Potenzialanalysen im Rahmen der Mitarbeiter - und Führungskräfteentwicklung
- bei der Nachfolgeplanung
- in Begleitung von Umstrukturierungen und Fusionen mit veränderten Führungsaufgaben
- zur Bestandsaufnahme und Optimierung der Team- und Führungsqualitäten
- bei der Umsetzung neu definierter oder modifizierter Führungsphilosophie
- als Folgeprozess einer neu aufgestellten Unternehmensvision
- im Rahmen eines Performance-Management-Prozesses
- zur Fundierung von Zielvereinbarungsprozessen
- zur Systematisierung von Karrierepfaden

## Ein Bild des Verhaltens bei der Arbeit

Der Reflector 360 erfasst berufsrelevantes Verhalten in klar definierten Kompetenzen wie Kundenorientierung, Führungsverhalten, Entschlusskraft, Unternehmertum etc. Diesen Kompetenzen sind spezifische Verhaltensweisen zugeordnet, die trennscharf zwischen gewünschtem und nicht gewünschtem Verhalten unterscheiden. PI Company bietet Ihnen ein zuverlässiges und bewährtes Kompetenzmodell von 43 definierten Kompetenzen. Selbstverständlich ist der Reflector 360 ein flexibles Instrument, das Ihnen jederzeit ermöglicht, Ihr möglicherweise vorhandenes Kompetenzmodell mit den korrespondierenden Verhaltensdimensionen abzubilden oder es an Ihre Bedürfnisse anzupassen.

## Umfassende Berichte

Unsere Feedback-Reports gliedern sich in folgende Bereiche:

- Einleitung mit Nutzungsempfehlungen und einer Strukturübersicht
- Aggregierte Ergebnisse Ihrer Organisation im Vergleich zu individuellen Ergebnissen
- Darstellung der Ergebnisse des Selbstbildes und der weiteren Beurteilungsgruppen
- Detaillierte Liste aller Items
- Analyse der Stärken und Schwächen.  
Detaillierte Darstellung aller Entwicklungspotenziale und ausgewiesenen Stärken

- Konkrete Handlungsempfehlungen zur Entwicklung von Kompetenzen
- Individueller Entwicklungsplan

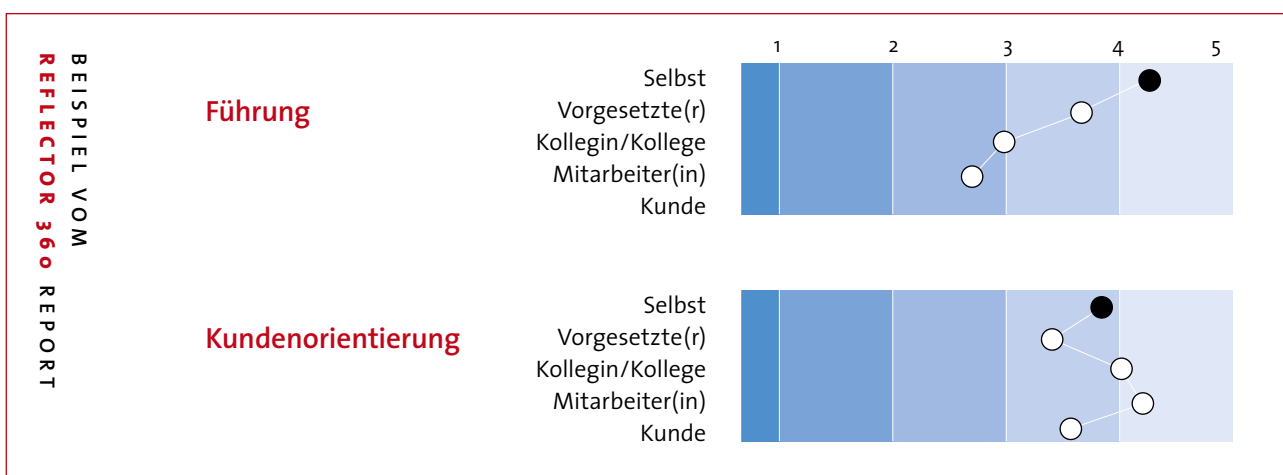
## Unterstützung in der Handhabung und Nutzung

Den größten Nutzen für Ihr Unternehmen entfaltet der Reflector 360 durch kompetente Einführung und fachkundige Begleitung. PI Company unterstützt Sie in der Konzeption, Umsetzung und der Implementierung einer zuverlässigen Infrastruktur.

Ein Baustein dazu sind inhaltliche Trainings mit folgenden Inhalten:

- Informationen zum Instrument
- Konzeption und Durchführung von Feedbackgesprächen
- Coaching für Mitarbeiter und Führungskräfte auf der Basis der Ergebnisse des Reflector 360

Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine Vielzahl weiterer Leistungen (Handbücher, Interviewleitfäden etc.), die Ihre Führungskräfte dabei unterstützen, ihre Führungsqualität permanent zu optimieren. Unser Ziel ist es, Sie effizient und fundiert zu befähigen, den Reflector 360 selbstständig und bedarfsorientiert einsetzen zu können.



PI Company begleitet Sie mit eigenentwickelten, praxisbewährten und wissenschaftlich fundierten Fähigkeitstests, Persönlichkeitsfragebögen und 360-Grad-Feedbacksystemen sowie kompetenter Beratung bei der effizienteren Auswahl von Bewerbern und umfassenden Potenzialeinschätzung Ihrer Leistungsträger.